

## Kurz & bündig

### Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten bei Überstundenzuschlägen

Das BAG hat am 05.12.2024 – 8 AZR 370/20 – entschieden, dass eine **tarifvertragliche Regelung**, die unabhängig von der individuellen Arbeitszeit für Überstundenzuschläge das Überschreiten der regelmäßigen Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten voraussetzt, teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer wegen der Teilzeit schlechter behandelt als vergleichbare Vollzeitbeschäftigte.

Eine solche Regelung verstößt gegen das in § 4 I Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) geregelte Verbot der Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter, wenn die sich hieraus ergebende Ungleichbehandlung nicht durch sachliche Gründe gerechtfertigt ist. Das führt regelmäßig auch zu einem Verstoß gegen § 7 I des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), da weitaus mehr Frauen als Männer in Teilzeit tätig sind.

Geklagt hatte eine Arbeitnehmerin, die bei einem ambulanten Dialyseanbieter in Teilzeit als Pflegekraft beschäftigt ist. Nach dem für das Arbeitsverhältnis geltenden Tarifvertrag gibt es Überstundenzuschläge nur für solche Stunden, die über die monatliche Arbeitszeit eines vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmers hinaus geleistet werden und im jeweiligen Kalendermonat nicht durch Freizeitgewährung ausgeglichen werden können.

Der Tarifvertrag ist gemäß der Pressemitteilung des BAG **insoweit unwirksam, „...als er bei Teilzeitbeschäftigung keine der Teilzeitquote entsprechende anteilige Absenkung der Grenze für die Gewährung eines Überstundenzuschlags ...“** vorsieht.

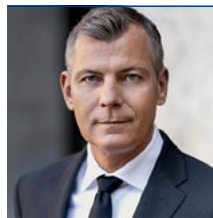
Die Urteilsgründe liegen noch nicht vor und damit auch noch keine Antwort auf die Frage, ob sich das BAG zu der Frage äußert, wie denn die „anteilige Absenkung der Grenze für die Gewährung eines Überstundenzuschlages“ ermittelt werden soll. Bleibt zu überlegen, inwieweit es sachlich begründet und damit nicht diskriminierend ist, wenn ein mit 20 Wochenstunden in Teilzeit Beschäftigter für die 21. Arbeitsstunde einen Zuschlag erhält, der in Vollzeit Beschäftigte aber nicht, da er zunächst 40 Wochenstunden zuschlagsfrei arbeiten muss?!

stellt dies in der Regel kein Problem dar. Bei vertretbaren Sachen, die in einer Vielzahl am Markt verfügbar sind, jedoch nicht individualisiert sind (Warenvorräte) ist zwar zumeist festzustellen, dass Sicherungsrechte zu Gunsten des Lieferanten vereinbart wurden, jedoch der sachenrechtliche Bestimmtheitsgrundsatz nicht beachtet wurde, mit der Folge, dass das Sicherungsrecht nicht anzuerkennen ist. Es ist auch nicht ausreichend, bei Bestellung der Sicherung auf Gattungsarten abzustellen, wie der BGH in seiner Entscheidung vom 16.12.2022 (V ZR 174/21) klargestellt hat.

Solche Sammelbezeichnungen führen dazu, dass hierdurch der Bestimmtheitsgrundsatz nicht gewahrt wird. Der BGH begründet dies damit, dass ein außenstehender Dritter nicht ohne außervertragliche Erkenntnisquellen (Warenbücher, Rechnungen etc.) bestimmen könne, welche der Sammelbezeichnung unterfallende Gegenstände betroffen sein sollen. Auch hat der BGH klargestellt, dass Formeln und Beschreibungen, die nur mit Hilfe außervertraglicher Erkenntnisquellen geeignet sind, die betroffenen Waren von anderen Waren zu unterscheiden oder Kennzeichnungen durch rein funktionale Begriffe für einen Dritten nicht hinreichend deutlich machen, welche Sachen betroffen sind, mit der Folge, dass der sachenrechtliche Bestimmtheitsgrundsatz nicht erfüllt ist.

Bereits 1991 hatte der Bundesgerichtshof entschieden (vgl. BGH, Urte. v. 14.04.1991 IX – ZR 149/90), dass die Bezeichnung von Sicherungsgut lediglich nach der Gattung („Bleche“, „Formstahl“, „Rohre“) selbst dann nicht als ausreichend angesehen werden kann, wenn der Lagerhalter oder eine Ordernummer genannt sind.

Gerade im Insolvenzfall des Textileinzelhändlers, jedoch auch sonstiger Händler führt dies zu Verlusten der Lieferanten. Die einzige Möglichkeit, dem entgegenzuwirken, ist entweder, jedes einzelne Lieferstück zu individualisieren, was beispielsweise bei Textilhändlern mittlerweile teilweise erfolgt, jedoch einen hohen Aufwand nach sich zieht, oder ein räumlich getrennter Bereich bestimmt wird, für welchen die Sicherungsrechte vereinbart werden.



*Dr. Franc Zimmermann ist Fachanwalt für Insolvenz- und Sanierungsrecht und Partner der Kanzlei Mönning Feser Partner. Er ist spezialisiert auf die Sanierung und Restrukturierung von Unternehmen und wird seit 2008 überregional mit Schwerpunkten in Niedersachsen und Berlin als Insolvenzwahrter und Sachwalter bestellt. Seitdem hat Zimmermann mehr als 2.000 Insolvenz- und Restrukturierungsverfahren betreut.*